المراجع:

اولاً: القرآن الكريم

ثانياً: المراجع العربية

- أبو الندا، سامية خميس.(2007م). تحليل علاقة بعض المتغيرات الشخصية وأنماط القيادة بالالتزام التنظيمي، **رسالة ماجستير منشورة**، الجامعة الإسلامية، غزة.

- البدراني، محمد سليمان.(2010م).إدراك العدالة التنظيمية وعلاقتها بالثقة لدى العاملين في المنظمات الأمنية، **أطروحة دكتوراه منشورة**، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

- الحداد، نبيلة.(2018م). تصور مقترح لتفعيل العدالة التنظيمية في جامعة أب، **رسالة ماجستير**، جامعة أب، كلية التربية، اليمن.

- داوود، عبد العزيز أحمد.(2015م).العدالة التنظيمية كمدخل لتحسين الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في جامعة كفر الشيخ، **المجلة التربوية**، المجلد(41),مصر.

- زهير، سحر عناوي.(2014م). دور العدالة التنظيمية في تقليل ظاهرة التهكم التنظيمي، **مجلة المثنى للعلوم الإدارية والاقتصادية**، المجلد 4, العدد10.

- الطويل، سوزان.(2001م). العدالة التنظيمية لدى الأقسام الأكاديمية في الجامعات الرسمية الأردنية وعلاقتها بالرضا الوظيفي والولاء التنظيمي لأعضاء الهيئات التدريسية فيها، **أطروحة دكتوراه في التربية**، جامعة عمان للدراسات العليا.

- العدوان، زياد والعياصرة معن.(2020م), العدالة التنظيمية في الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس، **مجلة اتحاد الجامعات العربية للبحوث في التعليم العالي**، الجامعة الأردنية، الأردن.

- العسكر، شعاع.(2017م). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالإبداع الإداري في مركز دراسة الطالبات بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، **بحث ماجستير غير منشور**، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض.
- عطية، مراد.(2003م). دور العدالة التنظيمية في الحراك المهني للعاملين من القطاع الصناعي الخاص نحو القطاع العام، **رسالة ماجستير منشورة**، جامعة محمد خيضر بسكرة.
- المعيني، هاشم.(2018م). العدالة التنظيمية وأثرها على الالتزام التنظيمي في الجامعات الخاصة الأردنية: الرضا الوظيفي كمتغير وسيط، **رسالة ماجستير**، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة آل البيت، الأردن.